

Töömuljeid Prantsusmaa õppevisiidilt: karjäärispetsialistide õppevisiidil Prantsusmaal oli fookuses õpingute katkestamise teema

Prantsusmaal on alates 2012.a võetud haridussüsteemis prioriteediks eri meetmetega vähendada varakult haridussüsteemist lahkujaid ja tuua juba välja langenud noored taas haridusse tagasi.

Mida head ja toimivat on Prantsusmaal ette võetud? Sellega saime tutvuda karjäärispetsialistidele mõeldud **Academia õppevisiidil 4.-8.aprillini Lyonis**, kuhu olid kokku tulnud 4 spetsialisti kolmest erinevast riigist: Soomest, Taanist ja Eestist. Õppevisiidi nädal oligi keskendunud *drop-out* ide teemale. Paar head näidet Prantsusmaalt allpool.

MLDS – äraseletatult, **üleriiklik meede koolist väljalangemisega võitlemiseks ja õpilaste toetamiseks, kes juba loobunud koolis käimisest.**

Erinevate MLDSi vormidega saime tutvuda *Lycee Professionnel Alfred de Musset Villeurbanne* kutsekoolis, kus töötab 4 MLDS koordinaatorit kolme grupiga. MLDS meetme tegevused on:

- koolil on kohustus luua nn ümarlaud erinevatest spetsialistidest, kes pakuvad välja ennetavaid tegevusi ja toetavad riskigruppi jäävaid õpilasi (õpiraskused, käitumiseraskused);
- juba õpingud katkestanud noortele pakutakse erinevaid praktilisi nn tööharjutusi ja/või koolitusi, et õpilane hakkaks uuesti õppimises või tööelus osalema.

Kohtusime de *Musset*'s sellises grupis osalevate õpilastega. Noored olid erinevatest koolidest väljalangenud ja nende hulgas oli ka noormees, kes oma uuel kodumaal Prantsusmaal oli elanud vaid 4 kuud. Osadele noortest oli näit karjäärinõustaja soovitatud grupiga liituda. Igatahes oli mõnel noorel juba tekkinud huvi konkreetsema eriala õpinguks.

- *de Musset* kutsekooli juures on ka grupp, kus eesmärgiks pole isegi mitte õpilast kooli tagasi meelitada, vaid nn kasvatada ta positiivset minapilti, et noor saaks tegemistele tunnustust ja tekiks taas motivatsioon üldse midagi teha, kuskil osaleda. Sellised töötoad toimivad 3-kuuliste kursuste vormis: nt kokkamine, kunst, animatsioon jne.

La Mission Locale (Lyonis 8 taolist keskust)

- ühingud, mida rahastatakse nii avaliku kui ka erasektori poolt, aga ka ESF kaasabil;
- keskuste võrgustik, kus saavad abi 16-25 a noored tööellu astumisel;
- töötatakse noorte **tööalase ja sotsiaalse kaasamise** nimel.

Noori aidatakse:

- tööotsingutel – koos noorega tema oskuste hindamine, tugi CV ja motivatsioonikirja koostamisel, töökoha otsimine-leidmine vähemalt 6 kuuks;
- teenustega: igakülgne vajalik info nii veebist kui ka nõustamiste käigus, psühholoogi teenus, karjäärinõustamine jm;
- eri meetmetega: abi majutuse otsimisel-leidmisel-rahastamisel, osadel meetmetel ka otsene rahaline tugi.

Osalejad Soomest tõid välja, et ka neil sarnane toimiv süsteem noortekeskuste näol - kõik vajalikud teenused nõ *one-stop-stationist* – kui noorel on vaja psühholoogiga rääkida ei jää „märki külge“, sest tegelikult ei tea ju keegi, mis põhjusel noortekeskusesse mindi.

Ja lõpetuseks – Lyon on lihtsalt imeline linn!!! Ehitisi alates Vana-Rooma aegadest kuni kaasaegseteni välja ja *last but not least* - prantsuse gastronoomia pealinn.



Meie väike grupp koolikülastusele minemas, vasakult: noortekeskuse teenuste koordinaator Jutta, karjäärinõustaja Doléne, Töötukassa teenuste juht Marjo, kutsehariduskeskuse õpetajate *coach* Lars.